

RELAZIONE ANNUALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI ANNO 2022

Premessa

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ASST Rhodense (NVP) è stato individuato con deliberazione aziendale n. 821 del 26 agosto 2021 e nello specifico sono stati nominati come componenti:

- Bonaffini Antonino (presidente)
- De Giorgio Domenica (componente)
- Colnaghi Alessandro (componente).

Il NVP ha iniziato le sue attività nella composizione attuale nel mese di settembre 2021.

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni svolge le seguenti funzioni:

- verifica il rispetto del principio del merito, (correlato alla quantità e qualità delle prestazioni) e il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e aziendale;
- verifica l'effettiva e corretta identificazione delle performance perseguite dall'ente di appartenenza, attraverso la definizione di obiettivi, indicatori e target, in coerenza con il sistema di programmazione regionale;
- verifica l'attribuzione degli obiettivi assegnati ai dirigenti e al personale del comparto;
- valuta la correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance;
- valuta la correttezza della valutazione delle performance individuali del personale, della dirigenza e del comparto, secondo i principi di merito ed equità, in termini di oggettività e imparzialità;
- assicura il coordinamento e lo scambio di informazioni con l'Organismo Indipendente di Valutazione regionale;
- verifica la correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle attribuzioni del NVP;
- verifica l'esecuzione e la metodologia in uso per le rilevazioni aziendali in tema di benessere organizzativo; inteso come verifica dell'esistenza di una metodologia di misurazione del benessere organizzativo e della conseguente applicazione
- verifica l'attuazione delle disposizioni normative in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione.

Attività poste in essere nell'anno 2022

L'attività del Nucleo è consistita nella valutazione dei diversi argomenti di competenza in precedenza richiamati, ed è stata realizzata:

- attraverso l'analisi di comunicazioni, rapporti scritti, materiali di approfondimento e note e documenti propositivi elaborati e/o messi a disposizione dagli uffici competenti;
- attraverso il confronto che (nel corso di incontri di norma mensili) a partire da tali elementi informativi ha avuto luogo tra i componenti del NVP e le articolazioni aziendali coinvolte.

Quanto sopra relativamente alle seguenti macro aree:

- Gestione obiettivi;
- Sistema di gestione del ciclo della Performance;
- Sistema di valutazione del personale;
- Piano delle Performance – Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- Trasparenza e anticorruzione;
- Risorse Aggiuntive Regionali 2022.
- Internal Audit

A seguire un riepilogo degli incontri svolti:

Data	Ordine del giorno	Evidenze
18 gennaio 2022	• Performance organizzativa Area Comparto - Anno 2021: rendicontazione fase finale; • Risorse Aggiuntive Regionali Area Dirigenza e Area Comparto / periodo: luglio - novembre 2021; • bozza del documento: "Piano della Performance 2022 – 2024".	verbale: 1/2022
26 gennaio 2022	• Documento: "Piano della Performance 2022 – 2024".	verbale: 1bis/2022
22 febbraio 2022	• Proposta obiettivo di Performance organizzativa Area Comparto – Anno 2022; • rendicontazione obiettivo "Capacità di adattamento alle esigenze organizzative dell'UOC di appartenenza" - anno 2021; • relazione attività di Audit – anno 2021 e bozza Piano di Audit 2022; • DGR XI/5832 del 29/12/2021- Obiettivi aziendali – Anno 2022 e declinazione degli obiettivi (Delibera n. 123 del 14/02/2022) al Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario.	verbale: 2/2022
12 aprile 2022	• Performance organizzativa area comparto sanità – Anno 2022: fase di start up; • relazione obiettivi aziendali – Anno 2021 – scadenza regionale del 14 aprile 2022.	verbale: 4/2022

Data	Ordine del giorno	Evidenze
17 maggio 2022	• Accordo regionale degli specialisti ambulatoriali e altre professionalità approvato con D.G.R. N. XI/4277 dell'8 febbraio 2021 - progetti specialisti; • percorso di Budget – stato dell'arte; • verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale del personale del comparto – Anno 2021; • presentazione bozza documento “Relazione Piano della Performance – Anno 2021.	verbale: 5/2022
21 giugno 2022	• Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, al 31 maggio 2022, delle specifiche categorie di dati individuati da ANAC; • presentazione bozza documento PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione ASST; • documento “Relazione Piano della Performance – Anno 2021”.	verbale: 6/2022
19 luglio 2022	• Performance organizzativa area comparto sanità - Anno 2022: fase intermedia 1; • risultati valutazioni 2021 dei Direttori di Dipartimento e Direttori delle strutture in staff e line alla Direzione Strategica; • conferma del sistema di valutazione personale comparto e dirigenza - Anno 2022.	verbale: 7/2022
15 settembre 2022	• Risorse Aggiuntive Regionali 2022 – Dirigenza e Comparto: rendicontazione Fase 1; • performance individuale 2021 della Dirigenza: verifica finale.	verbale: 8/2022
18 ottobre 2022	• Performance organizzativa area comparto sanità - Anno 2022: fase intermedia 2; • Risorse Aggiuntive Regionali 2022 - Stato dell'arte/verifica cronoprogramma progetto; • programmazione incontro annuale con il Collegio Sindacale.	verbale: 9/2022
22 novembre 2022	• Stato dell'arte e presentazione monitoraggio obiettivi - Anno 2022; • presentazione preventiva della Revisione Codice di Comportamento dei dipendenti dell'ASST Rhodense; • incontro annuale con il Collegio Sindacale.	verbale: 10/2022

Data	Ordine del giorno	Evidenze
15 dicembre 2022	- Validazione del documento “Codice di Comportamento dei dipendenti dell’ASST Rhodense – Anno 2022”; - presentazione della documentazione (slide e video) predisposti per il corso legato alle RAR 2022; - incontro annuale con il presidente del Comitato Unico di Garanzia – CUG – dell’azienda.	verbale: 11/2022

Laddove ci sono state criticità si è provveduto a segnalarle tempestivamente agli uffici competenti.

F.to Il Componente del NVP
Dott.ssa Domenica De Giorgio

F.to Il Componente del NVP
Dott. Alessandro Colnaghi

F.to Il Presidente del NVP
Dr. Antonino Bonaffini

Febbraio 2023